

ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลมาย อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมาย เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – พ.ศ. ๒๕๗๒) ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๙ – ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๙ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมาย เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๙ นั้น

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ในหมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรรด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน บริสุทธิ์ ยุติธรรมและโปร่งใส จึงประกาศหลักเกณฑ์และคุณสมบัติในการสรรหา ดังนี้

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

สังกัด สำนักปลัด อบต. กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ (งานบริหารงานทั่วไป)
องค์การบริหารส่วนตำบลมาย อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่ความรับผิดชอบ มีหน้าที่ความรับผิดชอบขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆน้อยๆในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานโดยทั่วไป มีหน้าที่ขับรถยนต์ รักษาและดูแลรถยนต์ให้พร้อมในการใช้งานอยู่เสมอ ทำความสะอาดรถยนต์ แก้ไขปัญหาข้อขัดข้องเบื้องต้นในการใช้รถยนต์ รายงานข้อขัดข้องเบื้องต้นเกี่ยวกับสภาพรถยนต์ที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อราชการ ปฏิบัติงานอย่างรอบคอบเต็มกำลังความสามารถอุทิศเวลาอันเกิดประโยชน์ต่อราชการ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งมอบหมายให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญา และพนักงานจ้างยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามสัญญานี้

กำหนดระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่

ให้ปฏิบัติงานตามเวลาราชการปฏิบัติราชการปกติเว้นแต่ผู้บังคับบัญชาจะสั่งการเป็นอย่างอื่น

<u>คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง</u>

๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๒. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๓. มีสุขภาพแข็งแรง

๔. มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด

๕. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจอารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยใจรักในงานที่รับผิดชอบและมีความขยันอดทน

๖. มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล (ชนิด ๑)

<u>ระยะเวลาการจ้าง</u>

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือขึ้นอยู่กับความจำเป็นและความเหมาะสม ของ อบต. และตามมติ ก. อบต.จังหวัดมีความเห็นชอบ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาย ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดสกลนคร ก่อน

<u>อัตราค่าตอบแทน/ค่าจ้าง</u>

ได้รับค่าตอบแทนตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดหลักเกณฑ์การได้รับสิทธิ ดังนี้

- ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท หรือตามที่ ก.อบต. กำหนด
- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

<u>สิทธิประโยชน์</u>

ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (EMS)

สังกัด สำนักปลัด อบต. กลุ่มงานอำนวยการ (งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
องค์การบริหารส่วนตำบลมาย อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่ความรับผิดชอบ มีหน้าที่ความรับผิดชอบขับรถยนต์ (EMS) บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆน้อยๆ ในการใช้รถยนต์ ดังกล่าว

ลักษณะงานโดยทั่วไป มีหน้าที่ขับรถยนต์ (EMS) รักษาและดูแลรถยนต์ให้พร้อมในการใช้งานอยู่เสมอ ทำความสะอาดรถยนต์ แก้ไขปัญหาข้อขัดข้องเบื้องต้นในการใช้รถยนต์ รายงานข้อขัดข้องเบื้องต้นเกี่ยวกับสภาพรถยนต์ที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อราชการ ปฏิบัติงานอย่างรอบคอบเต็มกำลังความสามารถ อุทิศเวลาอันเกิดประโยชน์ต่อราชการ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ขับรถยนต์ในการให้บริการระบบการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) เมื่อได้รับการแจ้งเหตุฉุกเฉินเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบเหตุหรือผู้เจ็บป่วยเบื้องต้นนำไปส่งโรงพยาบาล ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลมาย อาจมีคำสั่งมอบหมายให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญา และพนักงานจ้างยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามสัญญานี้

กำหนดระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่

ให้ปฏิบัติงานตามเวลาราชการปฏิบัติราชการปกติเว้นแต่ผู้บังคับบัญชาจะสั่งการเป็นอย่างอื่น

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
๒. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
๓. มีสุขภาพแข็งแรง
๔. มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด
๕. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจอารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยใจรักในงานที่รับผิดชอบและมีความขยันอดทน
๖. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการกู้ชีพ กู้ภัย การใช้อุปกรณ์กู้ชีพกู้ภัยภายในรถยนต์ ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา สามารถอ่านออกเขียนได้ มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล (ชนิด ๑)

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือขึ้นอยู่กับความจำเป็นและความเหมาะสม ของ อบต. และตามมติ ก. อบต.จังหวัดมีความเห็นชอบ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาย ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดสกลนคร ก่อน

อัตราค่าตอบแทน/ค่าจ้าง

ได้รับค่าตอบแทนตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดหลักเกณฑ์การได้รับสิทธิ ดังนี้

- ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท หรือตามที่ ก.อบต. กำหนด
- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนน	วิธีการประเมิน
๑. ภาคปฏิบัติ	๑๐๐	โดยวิธีทดสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่
๑. การขับรถเดินหน้าและหยุดรถเทียบทางเท้า	๒๕	
๒. การขับรถเดินหน้าถอยหลังในทางตรง	๒๕	
๓. การขับรถถอยหลังเข้าจอดและออกจากช่องว่างทางซ้าย	๒๕	
๔. ถอยหลังเข้าจอดในโรงจอดรถ	๒๕	
๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๑. บุคลิกภาพท่วงทีวาจา	๑๕	
๒. ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๑๕	
๓. ทัศนคติ แรงจูงใจ มนุษยสัมพันธ์	๑๕	
๔. ความรู้รอบตัว	๒๕	
๕. ความรู้ การศึกษา หรือความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่ง	๓๐	
รวม	**๒๐๐**	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

การสรรหาและเลือกสรรจะดำเนินการโดยยึดหลักสมรรถนะและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ภาคปฏิบัติ ๑๐๐ คะแนน

- การทดสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๑๐๐ คะแนน

- โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๑. บุคลิกภาพท่วงที่วาจา
๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ
๓. ทัศนคติ แรงจูงใจ มนุษยสัมพันธ์
๔. ความรู้รอบตัว
๕. ความรู้ การศึกษา หรือความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่ง

โดยจะดำเนินการสอบปฏิบัติและสัมภาษณ์ ในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙

- ภาคปฏิบัติ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.
- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลมาย กำหนดให้ทดสอบภาคปฏิบัติและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยจะต้องได้คะแนนทั้ง ๒ ภาค รวมกัน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ แล้วจึงให้ผ่านการทดสอบ ต่อไป

ผู้มีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครหรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานคุณวุฒิเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาครั้งนี้ มาตั้งแต่ต้น ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครองค์การบริหารส่วนตำบลมาย จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวสุกัญญา อ่อนจงไกร)
ประธานคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร